



CONVOCATÒRIA PER LA SELECCIÓ DE PERSONAL PER A L'ESCOLA D'ESTIU 2020 DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA

L'Ajuntament d'Eivissa convoca mitjançant oferta els llocs de treball de director/a de temps lliure i monitors/res de temps lliure amb caràcter laboral temporal per dur a terme l'activitat de l'escola d'estiu 2020 organitzada per l'Ajuntament de la Ciutat d'Eivissa.

DADES DE L'OFERTA

A) DIRECTOR/A DE TEMPS LLIURE

- Nombre de llocs oferts: 4
- Modalitat de contracte: Temporal
- Durada: 1 mes 2 dies. La seva pròrroga vendrà condicionada al número d'inscripcions d'alumnes per al mes d'agost i la seva consignació pressupostària.
- Conveni laboral al que està adscrit: Personal Laboral de l'Ajuntament d'Eivissa.
- Jornada: Completa (Salari brut mensual:1.769 €)
- Horari: Matins de dilluns a divendres
- Nombre d'hores setmanals: 35h
- Inici data de presentació: 28/05/2020
- Final data presentació: 05/06/2020
- Data d'incorporació: 01/07/2020

B) MONITOR/A DE TEMPS LLIURE

- Nombre de llocs oferts: 43
- Modalitat de contracte: Temporal
- Durada: 1 mes 2 dies. La seva pròrroga vendrà condicionada al número d'inscripcions d'alumnes per al mes d'agost i la seva consignació pressupostària.
- Conveni laboral al que està adscrit: Personal Laboral de l'Ajuntament d'Eivissa.
- Jornada: 19 contractes a jornada completa (Salari brut mensual: 1.536 €) i la resta a jornada parcial: 1 contracte a 96% de la jornada (Salari brut mensual: 1.475 €), 10 contractes al 87% de la jornada (Salari brut mensual: 1.336 €) i 13 contractes al 82% de la jornada (Salari brut mensual:1.260 €).
- Horari: Matins de dilluns a divendres
- Nombre d'hores setmanals: 35h
- Inici data de presentació: 28/05/2020
- Final data presentació: 05/06/2020
- Data d'incorporació: 01/07/2020





REQUISITS D'ACCÉS A LA CONVOCATÒRIA DE MONITORS I MONITORES D'ACTIVITATS D'EDUCACIÓ EN EL TEMPS LLIURE INFANTIL I JUVENIL

1. Haver complert els 18 anys
2. Estar en possessió d'alguna de les titulacions següents:
 - a) El diploma de director/a i/ o monitor/a d'activitats d' educació en el temps lliure infantil i juvenil.
 - b) El certificat de professionalitat de direcció i coordinació d'activitats de temps lliure educatiu infantil y juvenil (Real Decret 1697/2011, de 18 de novembre).
 - c) El títol de tècnic/a superior en animació sociocultural i turística (Real Decret 1684/2011, de 18 de novembre) o titulacions declarades com equivalents.
 - d) Las titulacions de formació professional o els certificats de professionalitat que inclouen íntegrament la qualificació professional SSC565_3, Direcció i coordinació d'activitats de temps lliure educatiu infantil i juvenil (RD 567/2011, de 20 d' abril).
 - e) El títol de tècnic/a superior en educació infantil (Real Decret 1394/2007, del 29 d' octubre) o titulacions declarades com equivalents, sempre que las persones que participin en l' activitat no tinguin més de sis anys.
3. Acreditar el nivell B1 de català.
4. Certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual o declaració responsable relativa al certificat negatiu.

PRESENTACIÓ DELS CANDIDATS

Per a la valoració de la candidatura, i dels mèrits, la persona interessada haurà de presentar per correu electrònic a l'adreça electrònica joventut@eivissa.es, dins el termini establert, la documentació que es detalla a continuació:

- Currículum
- Document nacional d'identitat en vigor o en cas de no posseir nacionalitat espanyola, document oficial acreditatiu de la personalitat.
- Titulació que habilita per exercir de director/a o monitor/a de temps lliure
- Certificat del títol de català nivell B1
- Certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual o declaració responsable relativa al certificat negatiu
- Títols i certificats per acreditar els requisits i els mèrits de la convocatòria

La documentació que han d'aportar les persones aspirants per acreditar el compliment dels requisits exigits a la convocatòria i la relativa als mèrits al·legats, ha de ser mitjançant l'original o còpia autèntica.

Els mèrits al·legats i no justificats pels aspirants en la forma indicada no es valoren.

PROCEDIMENT SELECTIU: Concurs de mèrits. (Màxim 100 punts)

Els mèrits que es valoraran són els següents:

1. Experiència professional





Valoració de mèrits:

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 50 punts.

1.1. Per cada mes complert de serveis efectius prestats, i reconeguts que acreditin experiència professional en la realització de funcions de naturalesa o contingut tècnic anàlogues a les de monitor de temps lliure i s'hagin prestat en qualsevol de les administracions públiques, sempre que es trobin dins l'àmbit d'aplicació de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs en l'Administració Pública, així com els prestats en qualsevol de les entitats de dret públic, en fundacions del sector públic i en consorcis que no tinguin forma societària, justificats amb certificat de serveis prestats expedit per l'administració pública corresponent: 3 punts.

1.2 Per cada mes complet de serveis efectius prestats, que acreditin experiència professional en la realització de funcions de naturalesa o contingut tècnic anàlogues a les de monitor de temps lliure i s'hagin prestat en empresa pública societària o privada, justificats amb certificat de cotitzacions a la Seguretat Social (Fe de Vida Laboral) i còpia compulsada del contracte de treball: 2 punts.

1.3 Per cada mes complert de serveis efectius prestats, i reconeguts que acreditin experiència professional en la realització de funcions de naturalesa o contingut tècnic anàlogues a les de director de temps lliure i s'hagin prestat en qualsevol de les administracions públiques, sempre que es trobin dins l'àmbit d'aplicació de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs en l'Administració Pública, així com els prestats en qualsevol de les entitats de dret públic, en fundacions del sector públic i en consorcis que no tinguin forma societària, justificats amb certificat de serveis prestats expedit per l'administració pública corresponent: 5 punts.

1.4 Per cada mes complet de serveis efectius prestats, que acreditin experiència professional en la realització de funcions de naturalesa o contingut tècnic anàlogues a les de monitor de temps lliure i s'hagin prestat en empresa pública societària o privada, justificats amb certificat de cotitzacions a la Seguretat Social (Fe de Vida Laboral) i còpia compulsada del contracte de treball: 4 punts.

1.5. S'exclouen els càrrecs en comissions, juntes, etc. en organismes públics i privats. Els serveis prestats es comptabilitzen en dies treballats a jornada completa, i en el cas de realització d'altres tipus de jornades, els serveis prestats es comptabilitzen proporcionalment al temps treballat. No obstant, en els casos establerts en l'article 56 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat efectiva de dones i homes (règim d'excedències, reduccions de jornada, permisos o altres beneficis per tal de protegir la maternitat i facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, així com el permís de paternitat) es computa en tot cas, com a jornada completa.

2.- Mèrits acadèmics

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 20 punts.

Les titulacions inferiors no seran acumulatives, quan siguin necessàries per a aconseguir les titulacions superiors al·legades.

2.1.- Per estar en possessió de les següents titulacions acadèmiques oficials:

- Títol de tècnic/a de grau superior de formació professional, batxiller superior, BUP o equivalent: 4 punts.

- Per cada grau, llicenciatura o diplomatura relacionada amb l'educació o l'esport: 6 punts.

2.2.- Per estar en possessió d'altres titulacions:





–Títol de socorrista expedit per la Creu Roja, la Federació Espanyola de Socorrisme o la Conselleria de Sanitat o alguna entitat legalment reconeguda per l'Administració competent: 3 punts.

–Titulacions relacionades amb l'atenció a la diversitat i necessitats especials : Auxiliar d'infermeria, tècnic sanitari o equivalent: 3 punts.

3. Accions formatives

3.1. La puntuació màxima d'aquest apartat és de 20 punts.

La valoració de les accions formatives s'efectua de la manera següent:

3.2. Cursos rebuts:

3.2.1. Cursos amb certificat d'aprofitament relacionats amb projectes educatius/ i o habilitats socials: 0,5 punts per cada 10 hores de durada del curs.

3.2.2. Cursos amb certificat d'assistència relacionats amb projectes educatius/i o habilitats socials: 0,2 punts per cada 10 hores.

3.2.3. Cursos impartits a entitats oficials relacionats amb l'educació o temps lliure: 0,5 punts per cada 10 hores de durada del curs.

4. Coneixements orals i escrits de català

4.1. Valoració:

La puntuació màxima d'aquest apartat és de 10 punts.

Es valoren els certificats relacionats amb els tipus de coneixements següents:

Certificat Nivell B2 o equivalent: 1 punts.

Certificat Nivell C1 o equivalent: 5 punts.

Certificat Nivell C2 o equivalent: 9 punts.

Certificat Nivell LA(Llenguatge administratiu) o equivalent: 1 punt.

Es valora només el certificat que correspongui al nivell més alt aportat per la persona interessada, excepte en el cas del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, en què la puntuació es pot acumular a la de l'altre certificat que s'acrediti.

4.2. Acreditació:

Els mèrits a què es refereix l'apartat anterior s'han d'acreditar mitjançant la presentació de l'original o de la còpia acarada del certificat del nivell de coneixements de llengua catalana expedit per l'òrgan competent en matèria de política lingüística del Govern de les Illes Balears, o bé l'original o la copia acarada dels títols, diplomes i certificats equivalents d'acord amb la normativa vigent.

**OFICINA D'INFORMACIO: Departament de Joventut, Carrer de Castella 19,
telèfon: 971397600 ext. 24150.**

Eivissa,

La Regidora de Recursos Humans

(document signat electrònicament al marge)

