

RECOMPTE DADES QÜESTIONARIS PER AL DIAGNÒSTIC INTERN DEL 2n PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DE TRACTE DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA

Al final d'aquest document s'adjunta com a annex el qüestionari passat al personal de l'Ajuntament d'Eivissa. El termini d'entrega finalitzava a finals de novembre de 2017.

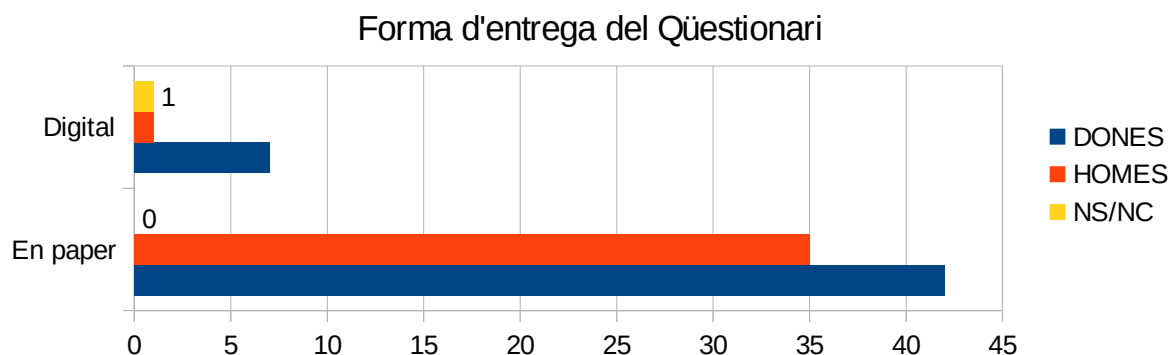
El qüestionari constava de diferents preguntes tancades i al final eren obertes, per tal d'identificar necessitats i accions per a la confecció del II Pla d'Igualtat d'oportunitats i de tracte de l'Ajuntament d'Eivissa.

Forma d'entrega dels qüestionaris interns rebuts:

S'han rebut un total de 86 qüestionaris interns per al diagnòstic qualitatiu del personal de l'Ajuntament d'Eivissa.

A causa de l'enviament per correu electrònic d'una persona participant, a la qual li manca el primer full on consten les dades personals, aquesta consta com a NS/NC (No Sap/No Contesta) quant al sexe, però la resta de qüestions, a partir de la segona pàgina, consta com a dona per no fer més extens els resultats.

QUESTIONARIS INTERNS	DONES	HOMES	NS/NC	TOTAL
En paper	42	35	0	77
Digital	7	1	1	9
TOTAL	49	36	1	86



1. DADES PERSONALS

Amb les dades disponibles (85 qüestionaris), la participació del personal, ha set majoritàriament femenina, amb un 57,64%, i la masculina d'un 42,35%, per tant, hi ha 15,29 punts de diferència de participació entre gèneres a favor de les dones.

Si comparem les dades del personal participant amb la totalitat del personal que treballa a l'Ajuntament d'Eivissa, observam que la participació al qüestionari ha set d'un 17,69%.

Segons l'apartat del diagnòstic intern, el departament de RH informa que: En data 31/12/2016 hi treballaven un total de 486 persones (de les quals: 251 dones i 235 homes, el que suposa un percentatge de 51,65% i un 48,35% respectivament).

1.1. Sexe:

DONES	49
HOMES	36
NS/NC	1
TOTAL	86

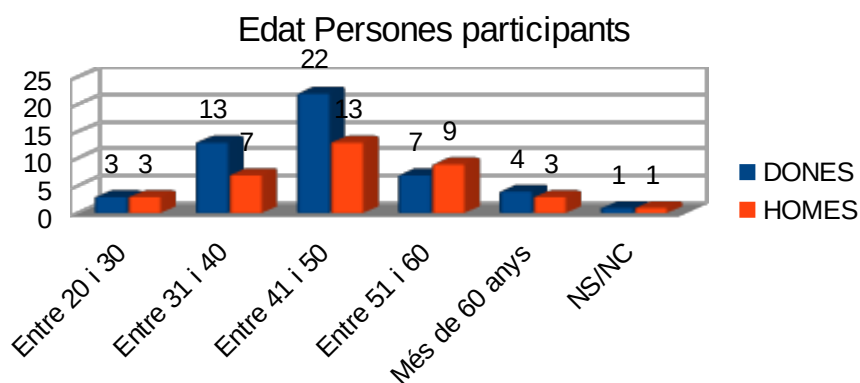


1.2. Edat:

No s'especifica l'edat de menys de 20 anys que constava al qüestionari, perquè cap de les persones participants l'ha assenyalat.

A la taula i al gràfic observam que la majoria de persones participants han set les d'entre 41 a 50 anys, que suposen un 40,69% de participació, tant per dones com per homes. Les diferències de gènere són que les dones amb edats compreses entre 31 a 40 anys, són les que segueixen en participació amb un 23,25% per ambdós sexes. En canvi dels homes que segueixen tenen entre 51 i 60 anys, amb un 18,60% de participació.

	Entre 20 i 30	Entre 31 i 40	Entre 41 i 50	Entre 51 i 60	+ de 60 anys	NS/NC	TOTAL
DONES	3	13	22	7	4	1	50
HOMES	3	7	13	9	3	1	36
TOTAL	6	20	35	16	7	2	86



2. RELACIÓ LABORAL

S'ha de fer constar que aquesta pregunta estava mal formulada perquè no es diferenciava entre el personal funcionari i el laboral, fent que a les dues opcions constàs el funcionariat, la qual cosa ha donat lloc a confusions, però s'han extret les dades totals que s'exposen a continuació.

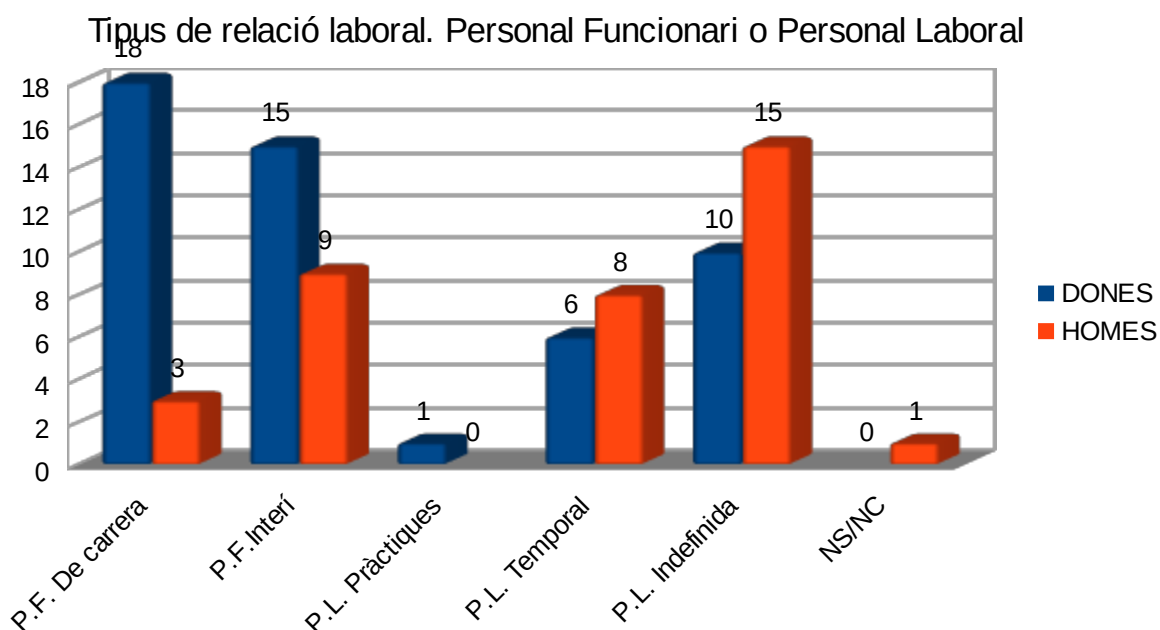
En aquest apartat s'observen diferències de gènere perquè la majoria de dones que han respost al qüestionari són funcionàries de carrera, les quals representen un 20,93% de participació. En canvi la majoria dels homes que han respost són personal laboral indefinit, els quals representen un 17,44% de participació. En segona posició resten les dones funcionàries interines, amb un 17,44% i els homes funcionaris interins, amb un 10,46% de participació.

2.1. Personal funcionari de carrera:

	De carrera	Interí	NS/NC	TOTAL
DONES	18	15	0	33
HOMES	3	9	1	13
TOTAL	21	24	1	46

2.2. Personal laboral:

	Pràctiques	Temporal	Indefinida	TOTAL
DONES	1	6	10	17
HOMES	0	8	15	23
TOTAL	1	14	25	40



2.3. Grup professional:

Hi ha desconeixement dels grups professionals de les persones participants a l'enquesta, ja que un 52,32% de persones participants respon No Sap/No Contesta.

En canvi la suma de les dones del grup A2-C1-C2 són de 27, per la qual cosa suposa un 31,39% de participació total.

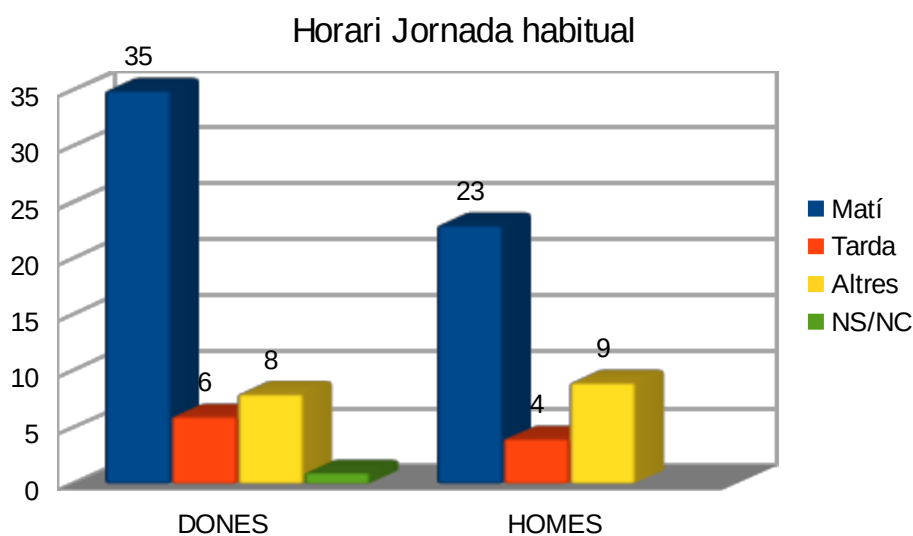
	A1	A2	C1	C2	AAPP	NS/NC	TOTAL
DONES	4	9	9	9	0	19	50
HOMES	3	1	0	2	4	26	36
TOTAL	7	10	9	11	4	45	86

AAPP= Agrupacions Professionals

2.4. Horari de la jornada habitual:

La majoria de persones participants treballen al matí, el que suposa un 67,44% de participació per ambdós sexes, seguida d'altres horaris com jornada partida o per torns

	Matí	Tarda	Altres	NS/NC	TOTAL
DONES	35	6	8	1	50
HOMES	23	4	9	0	36
TOTAL	58	10	17	1	86

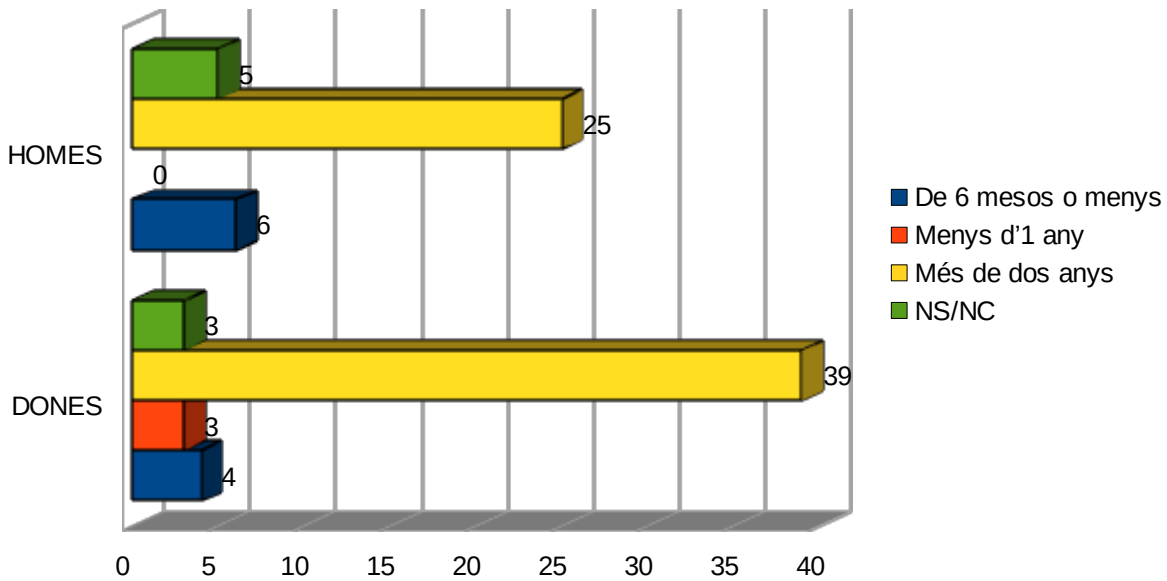


2.5. Duració de la relació laboral:

La duració laboral de les persones participants majoritàriament és de més de 2 anys, el que suposa un 74,41% de participació per ambdós sexes. Per gènere, suposa un 78% de les dones i un 69,44% dels homes.

	- de 6 mesos	Menys d'1 any	Entre 1 i 2 anys	Més de dos anys	NS/NC	TOTAL
DONES	4	3	1	39	3	50
HOMES	6	0	0	25	5	36
TOTAL	10	3	1	64	8	86

Duració relació laboral

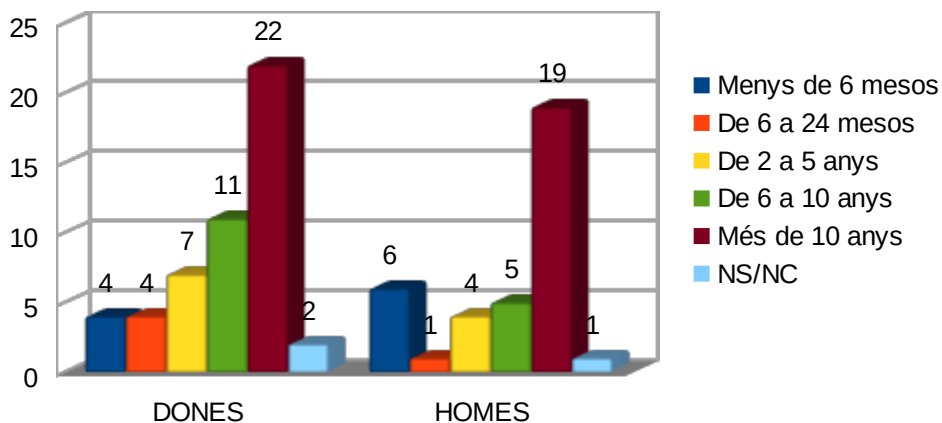


2.6. Antiguitat:

La majoria de les persones que han participat en el qüestionari fa més de 10 anys que treballen a l'Ajuntament d'Eivissa, el que suposa un 47,67% de participació total per ambdós sexes. En concret, suposa un 44% de la participació femenina i un 52,77% de participació masculina. Seguida d'un 22% de participació de dones que treballen d'entre 6 a 10 anys i en canvi els homes suposen un 16,66% de participació que no superen els 6 mesos de treball a l'Ajuntament.

	- de 6 mesos	De 6 a 24 mesos	De 2 a 5 anys	De 6 a 10 anys	+ de 10 anys	NS/NC	TOTAL
DONES	4	4	7	11	22	2	50
HOMES	6	1	4	5	19	1	36
TOTAL	10	5	11	16	41	3	86

Antiguitat

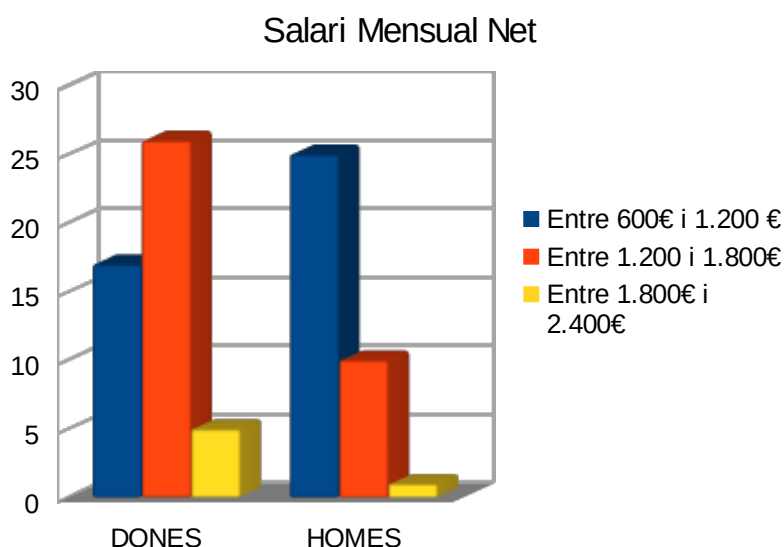


3. SALARI MENSUAL NET *

Del recompte de la totalitat dels qüestionaris, s'han llevat els ítems de menys sous (Menys de 600€) i de més sous (Més de 2.400€) perquè ningú les ha marcat.

Quant al salari de les persones participants hi ha diferències de gènere a causa de les persones que cobren menys (d'entre 600 a 1.200€), són els homes amb un 69,44% de la totalitat dels homes participants, en canvi les que cobren més (entre 1.200 a 1.800€) suposen un 52% del total de dones participants.

	Entre 600€ i 1.200 €	Entre 1.200 i 1.800€	Entre 1.800€ i 2.400€	NS/NC	TOTAL
DONES	17	26	5	2	50
HOMES	25	10	1	0	36
TOTAL	42	36	6	2	86

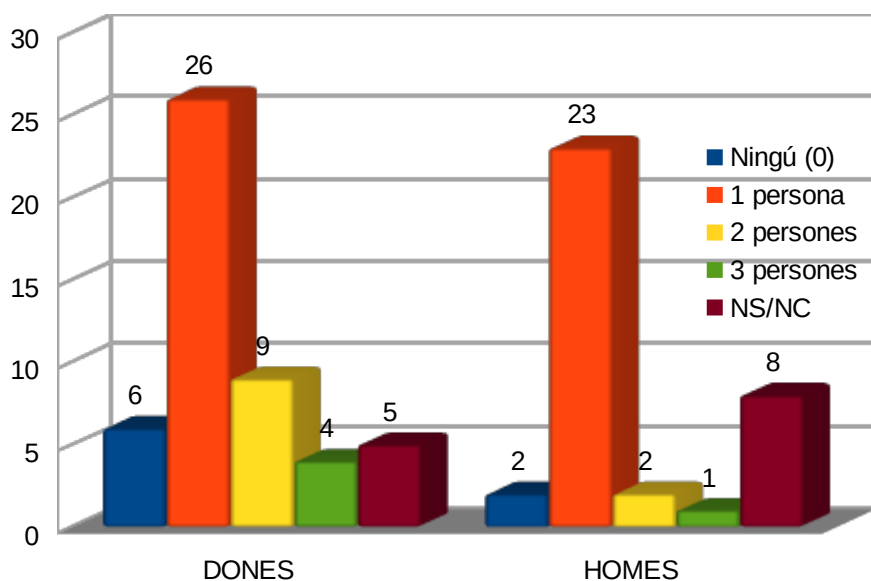


3.1. Persones amb ingressos que conviuen amb vostè

Les persones participants a l'enquesta majoritàriament conviuen amb una altra persona que té ingressos, el que suposa un 56,97% de les respostes totals.

	Ningú (0)	1	2	3	NS/NC	TOTAL
DONES	6	26	9	4	5	50
HOMES	2	23	2	1	8	36
TOTAL	8	49	11	5	13	86

Persones amb ingressos que conviuen amb vostè



4. HABITATGE

La majoria de les persones que han respost el qüestionari tenen una casa en propietat, el que suposa un 65,11% de les respostes totals per ambdós sexes. Seguides del règim de lloguer, que suposa un 46,27% de respostes. No hi ha diferències per gènere.

	Lloguer	Lloguer compartit	Propietat	Sense residència fixa	Altres	NS/NC	TOTAL
DONES	8	1	34	0	3	4	50
HOMES	6	3	22	3	0	2	36
TOTAL	14	4	56	3	3	6	86

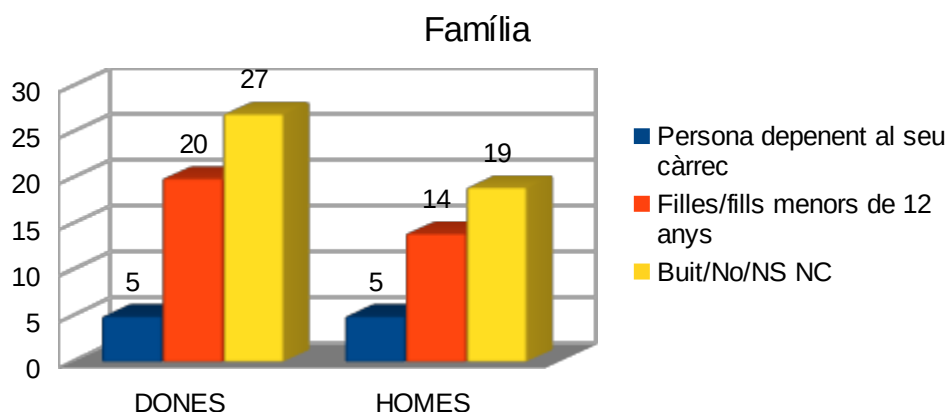
5. FAMÍLIA

Aquesta pregunta es refereix a les persones a càrrec de les participants al qüestionari. La majoria de les respostes està buida, no tenen càrregues o NS/NC, el que suposa un 53,48% de les respostes totals per ambdós sexes.

Les respostes són paritàries per a homes i dones quant a persones dependents al seu càrrec, amb un 11,62% del total de respostes per ambdós sexes.

En canvi, hi ha diferències quant a infància a càrrec perquè 20 dones sumen 26 filles o fills i per a 14 homes sumen 25 filles o fills. Per tant hi ha més homes amb càrregues familiars que dones.

	Persona depenent al seu càrrec	Filles/fills menors de 12 anys	N.º total filles/fills	Buit/No/NS NC	TOTAL
DONES	5	20	26	27	52
HOMES	5	14	25	19	38
TOTAL	10	34	51	46	90



5.1. Només es vostè responsable de les feines de la casa?

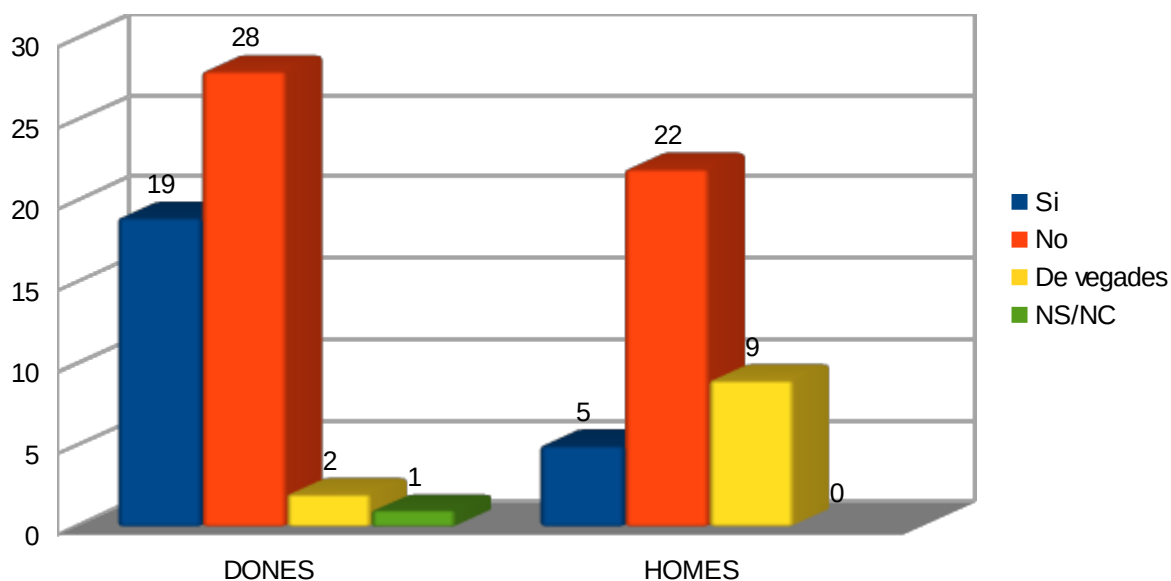
La majoria de respostes són negatives, el que suposa un 58,13% de respostes en total.

Les diferències de gènere són que un 38% de les dones han respost que només elles són les úniques responsables de les tasques de la llar, en canvi; un 25% dels homes han resposta que fan les tasques de la casa a voltes.

Crida l'atenció les 19 dones que han respost que sí que són les úniques responsables de les tasques domèstiques, perquè al punt anterior són 20 les dones amb càrregues familiars.

	Si	No	De vegades	NS/NC	TOTAL
DONES	19	28	2	1	50
HOMES	5	22	9	0	36
TOTAL	24	50	11	1	86

Només vosté és responsable de les feines de la casa?



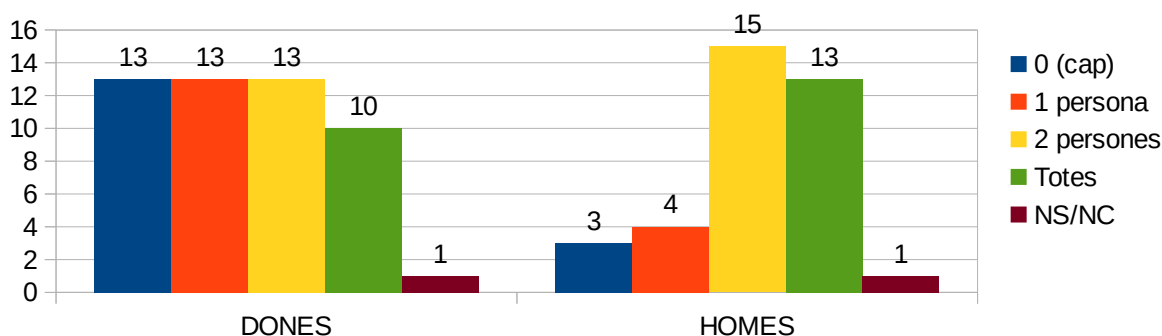
5.2. Quantes persones col·laboren en les feines de la casa:

Les respostes majoritàries fan referència a «2 persones» que col·laboren, el que suposa un 32,55% de les respostes totals per ambdós sexes. Seguides de «totes», el que suposa un 26,74% de la totalitat de respostes.

Les diferències per gènere són que de la suma de respostes femenines suposen un 78% de respostes d'entre cap i 2 persones col·laboren en les tasques de la llar. En canvi per als homes destaca que el 36,11% dels homes respon que totes les persones col·laboren per igual.

	0 (cap)	1 persona	2 persones	Totes	NS/NC	TOTAL
DONES	13	13	13	10	1	50
HOMES	3	4	15	13	1	36
TOTAL	16	17	28	23	2	86

Quantes persones col·laboren en les feines de casa?



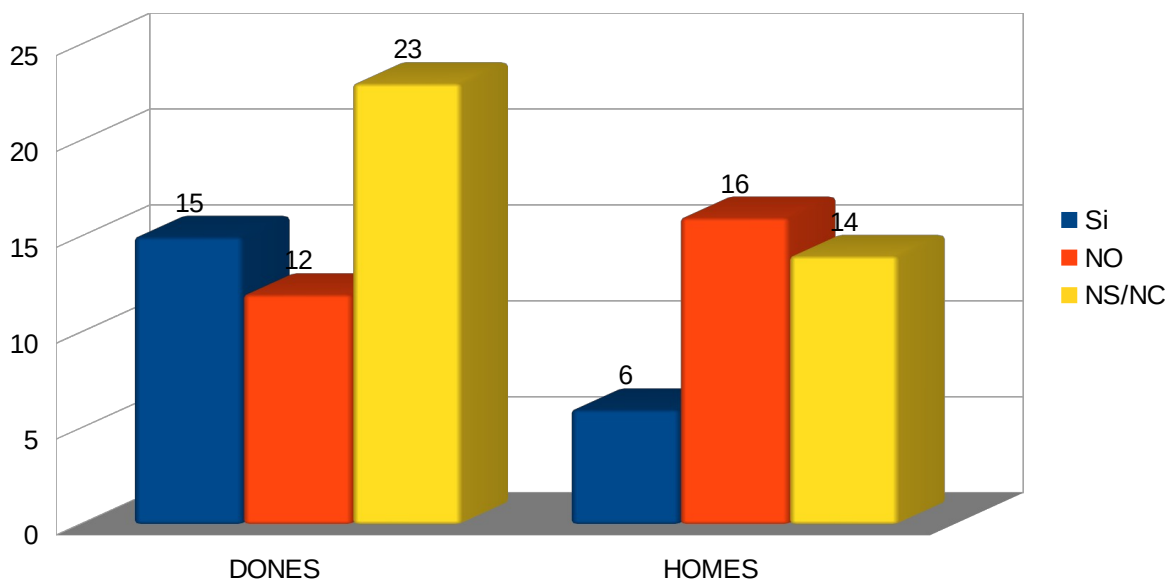
5.3. Té persones que l'ajuden a la conciliació sense remuneració? (per exemple, vols sortir un dissabte i tens alguna persona que cuida la filla o fill?)

Per a aquesta pregunta, les respostes de «No Sap/No Contesta» suposen un 43,02% de la totalitat de participants, que no contesten suposadament perquè no tenen càrregues familiars.

Fent repàs dels resultats, a l'apartat de càrregues familiars eren els homes que tenien més infants al seu càrrec i és en aquesta pregunta on la majoria responen que «No» tenen persones que l'ajuden, el que suposa un 44,44% dels homes.

	Si	NO	NS/NC	TOTAL
DONES	15	12	23	50
HOMES	6	16	14	36
TOTAL	21	28	37	86

Té persones que l'ajuden a la conciliació sense remuneració?



6. Ús del temps (temps que dedica a cada activitat en hores/minuts al dia aprox.)

Aquesta pregunta feia referència a l'ús dels temps durant un dia complet (24 hores), amb preguntes tancades i els ítems següents: Necessitats personals, treball a casa, cura de la família, estudi, temps lliure, treball remunerat i altres.

A continuació us presentam els resultats obtinguts, veureu que hi ha moltes diferències de gènere, sobretot en la cura de la família.

Abans de passar a les dades obtingudes, s'ha de tenir en compte que un 45,18% del total de les persones participants no ha respost a algun dels ítems en el seu conjunt.

Aquesta pregunta no s'ha contestat per un total de 16 persones, el que suposa, que un 18,60% del conjunt de persones participants no han respost cap dels ítems plantejats o l'han respost amb paraules i no amb hores i minuts, tal com es demanava.

Per gènere, d'aquestes 16 persones que no han contestat a cap ítem dels usos dels temps, són 6 dones i 10 homes, el que representa un 12,24% de dones que no han respost a cap ítem i un 27,77% dels homes.

Resultats usos dels temps

Hem inclòs una darrera columna per tal de veure la diferència per gènere en els usos dels temps, veim que les Dones han respost més aquestes qüestions i que els homes només són majoria en l'estudi, que empren 31 segons més que les dones.

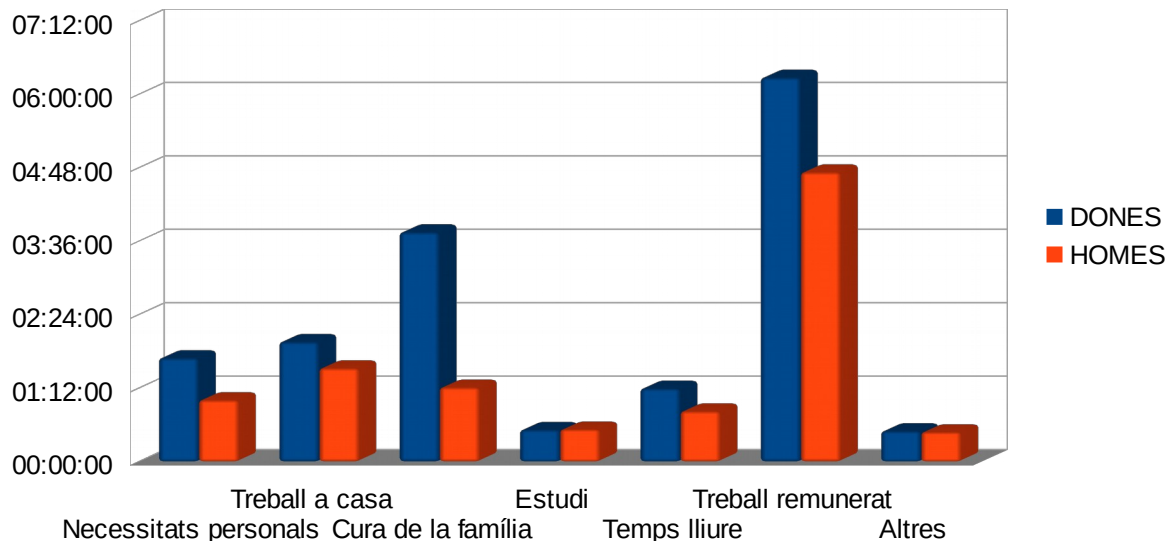
També s'ha inclòs una columna per veure de cada ítem el nombre de persones que no han respost, per així tenir la informació completa dels resultats obtinguts.

La manca de resposta als ítems es podria preveure per a persones que no tenen càrregues familiars o que no estudien, però com no ho han inclòs, els resultats estan a continuació.

La desigualtat per gènere més àmplia és a la cura de família, que les dones empren més de dues hores i mitja de diferència amb els homes, i això que si observam les dades de càrregues familiars del conjunt de persones participants en el qüestionari, hi ha més homes amb càrregues familiar que dones.

	DONES		HOMES		Diferència de gènere
	Mitjana ús del temps	No responen	Mitjana ús del temps	No responen	
Necessitats personals	01:41:38	12=24,48 % de dones	01:00:26	15=41,66% d'homes	+00:41:12 a favor de les Dones
Treball a casa	01:57:30	8=16,32% de dones	01:31:43	10=27,77% d'homes	+ 00:26:00 minuts a favor de les Dones
Cura de la família	03:45:00	20=40,81 % de dones	01:12:51	23=63,88% d'homes	+02:32:09 a favor de les Dones
Estudi	00:31:12	26=53,06 % de dones	00:31:43	27=75% d'homes	+ 00:00:31 segons a favor dels homes
Temps lliure	01:11:49	18=36,73 % de dones	00:49:25	19=52,77% d'homes	+00:22:00 minuts a favor de les dones
Treball remunerat	06:16:34	9=18,36% de dones	04:43:43	14=38,88% d'homes	+ 01:33:00 a favor de les dones
Altres	00:30:00	41=83,67 % de dones	00:29:05	30=83,33% d'homes	+ 1 minut aprox a favor de les dones

Promedi USOS dels temps diaris



7. Valora de l'1 (menys) al 5 (més) les qüestions referides al seu lloc de treball

Els ítems del gràfic són: **A-** Les mesures de conciliació; **B-** Les baixes per maternitat/paternitat; **C-** Les polítiques de selecció del personal; **D-** El protocol d'actuació per a l'assetjament laboral, sexual i per raó de sexe; **E-** L'equiparació dels salaris entre dones i homes per a llocs de feina idèntics o equiparables; **F-** La paritat als càrrecs de direcció; **G-** La concentració de dones i homes segons la categoria professional.

En aquesta pregunta, el percentatge de respostes per sexes és de 58,13% de les dones i un 41,86% dels homes, el que suposen un total de 602 respostes, de les quals 350 són de dones i les 252 restants dels homes.

La resposta majoritària per ambdós sexes és NS/NC, el que suposa un 24,08% de la totalitat de respostes. Per a les dones suposa un 20,28% i per als homes un 29,76%.

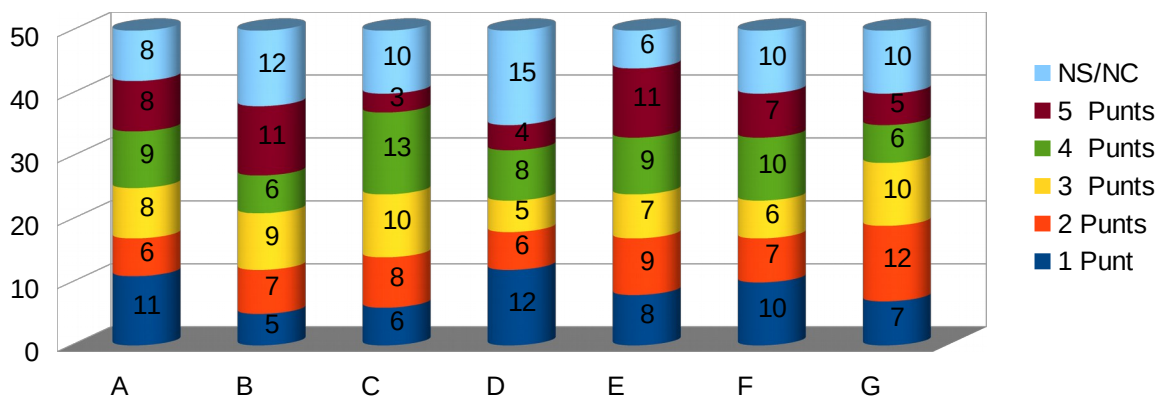
Quant a la valoració, s'observen diferències entre els sexes, perquè els homes valoren molt positivament les qüestions plantejades, amb un 23,80% de les seves respostes amb un «5», en canvi, només un 14% de les dones puntuen «5».

Si extraïem la puntuació més baixa «1», trobam que hi ha un 16,85% de respostes femenines i només un 7,14% de respostes masculines.

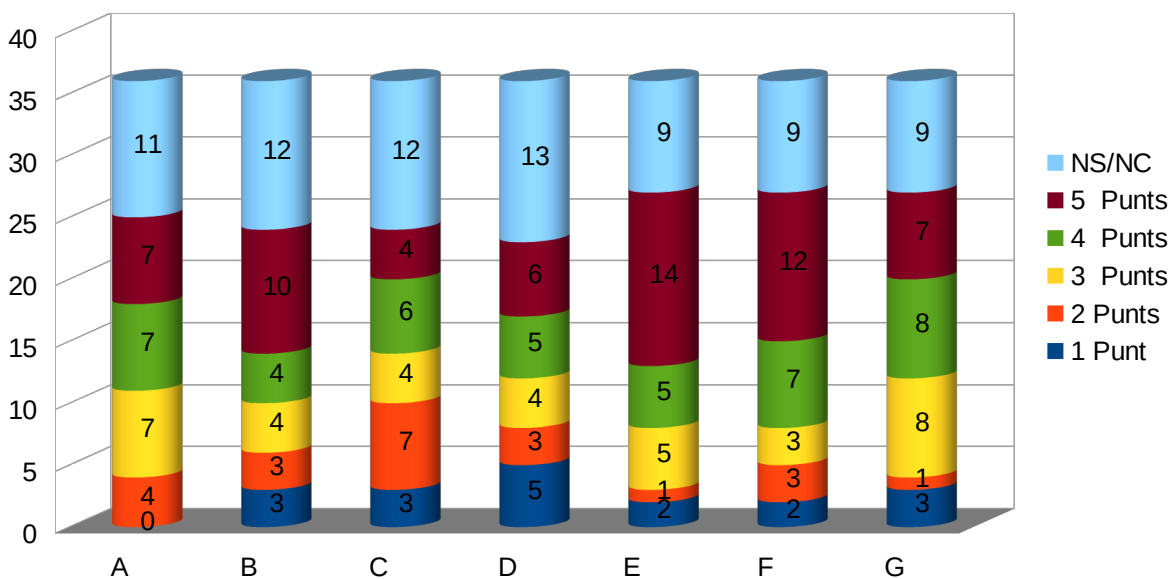
Amb les dades, podem dir que s'observa que la valoració varia segons el sexe, i que és positiva per als homes i negativa per a les dones.

	1		2		3		4		5		NS/NC		TOTAL
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	
<i>Les mesures de conciliació</i>	11	0	6	4	8	7	9	7	8	7	8	11	86
<i>Les baixes per maternitat/paternitat</i>	5	3	7	3	9	4	6	4	11	10	12	12	86
<i>Les polítiques de selecció</i>	6	3	8	7	10	4	13	6	4	4	10	11	86
<i>El protocol</i>	12	5	6	3	5	4	8	5	4	6	15	13	86
<i>L'equiparació dels salaris</i>	8	2	9	1	7	5	9	5	11	14	6	9	86
<i>La paritat als càrrecs de direcció</i>	10	2	7	3	6	3	10	7	7	12	10	9	86
<i>La concentració</i>	7	3	12	1	10	8	6	8	5	7	10	9	86
TOTAL	59	18	55	22	55	35	61	42	50	60	71	74	602
SUMA DONES I HOMES	77		77		90		103		110		145		

Valoració Qüestions laborals DONES



Valoració Qüestions laborals HOMES

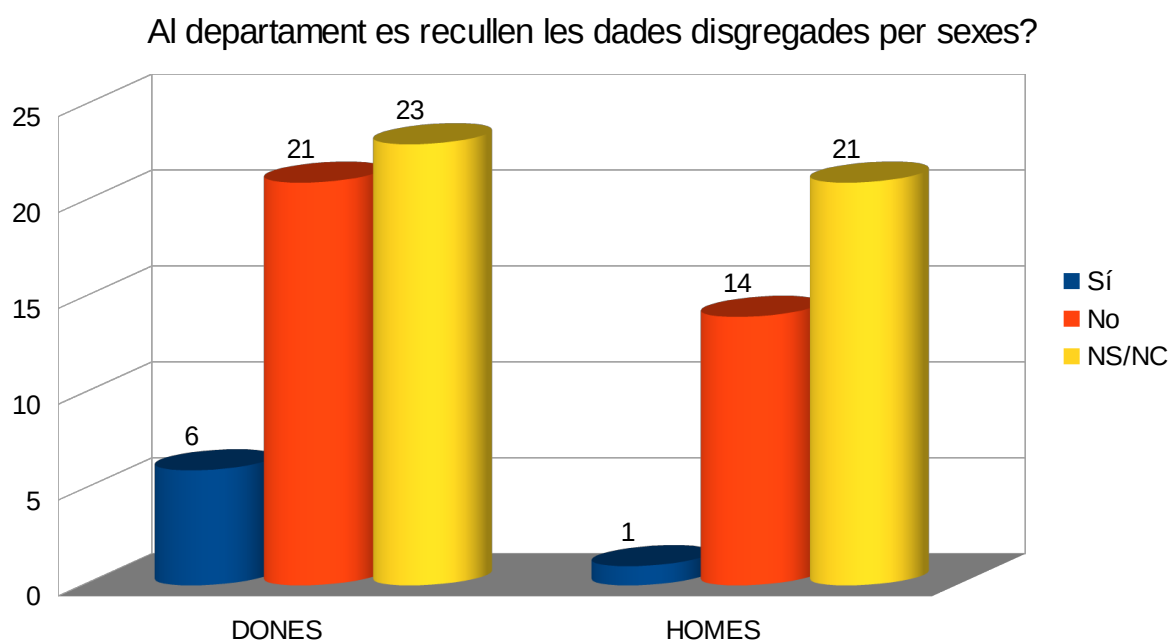


8. ALTRES QÜESTIONS

8.1. Al departament on vostè treballa o ha treballat es recullen les dades disgregades per sexes?

Tal com observam a la taula anterior, la majoria de respostes en aquesta qüestió és de desconeixement, el que suposa un 51,16% de les respostes totals per ambdós sexes. Seguides de la resposta «NO», que suposen un 40,69% per ambdós sexes.

	Sí	No	NS/NC	TOTAL
DONES	6	21	23	50
HOMES	1	14	21	36
TOTAL	7	35	44	86

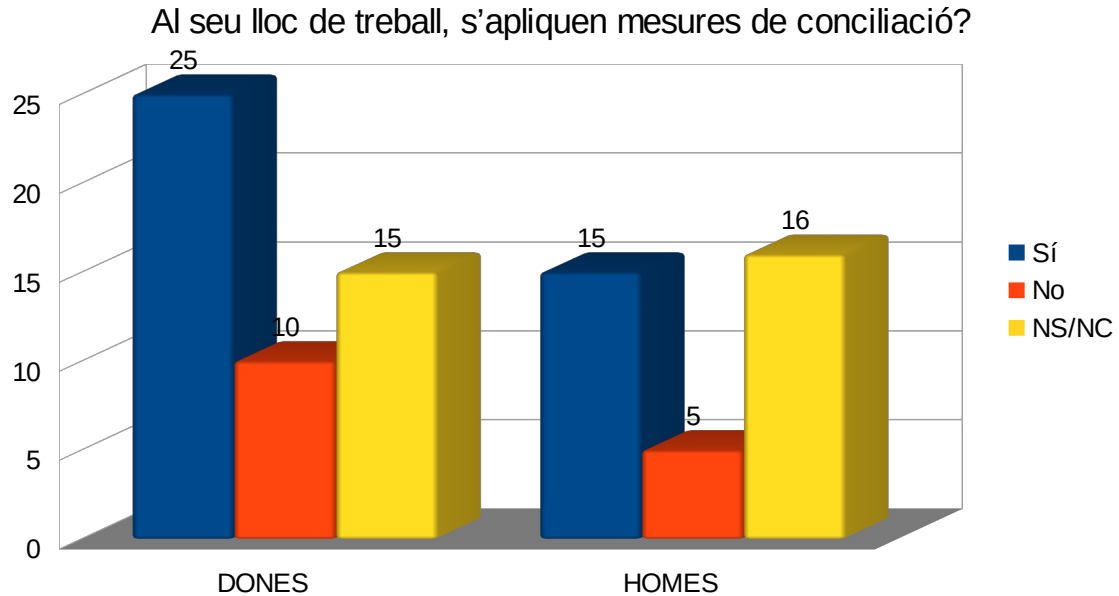


8.2. Al seu lloc de treball, s'apliquen mesures de conciliació? (per exemple: borsa d'hores, flexibilització horària, etc)?

En aquesta pregunta observam que la majoria de respostes són que «sí» s'apliquen mesures de forma general, per a tothom, el que suposa un 46,51%, encara que per gènere observam diferències en les respostes, ja que la meitat de respostes femenines són positives, però si sumam les «No» o «NS/NC» també suposen la meitat de les respostes femenines.

Crida l'atenció la resposta de 15 persones segons la qual «No s'apliquen mesures», el que suposa la resposta d'un 13,88% dels homes i un 20% per a les dones. Això és perquè les respostes provenen de personal que treballa en un Patronat de l'Ajuntament, amb una legislació diferent.

	Sí	No	NS/NC	TOTAL
DONES	25	10	15	50
HOMES	15	5	16	36
TOTAL	40	15	31	86



8.3. Considera que es duen a terme mesures per afavorir de forma efectiva la maternitat/paternitat del personal? En cas afirmatiu, indiqui quines: Concessió de permisos segons el conveni ; Reducció de jornada laboral; Flexibilitat dels horaris laborals; Altres.

En aquesta pregunta, cap persona participant ha inclòs a l'apartat «Altres» qualque resposta o mesura.

Si observam el percentatge de respostes, la majoria són positives, el que suposa un 53,48% de la totalitat de respostes per ambdós gèneres. En segona posició trobam la resposta «No Sap/No Contesta», que suposa un 34,88% de les respostes.

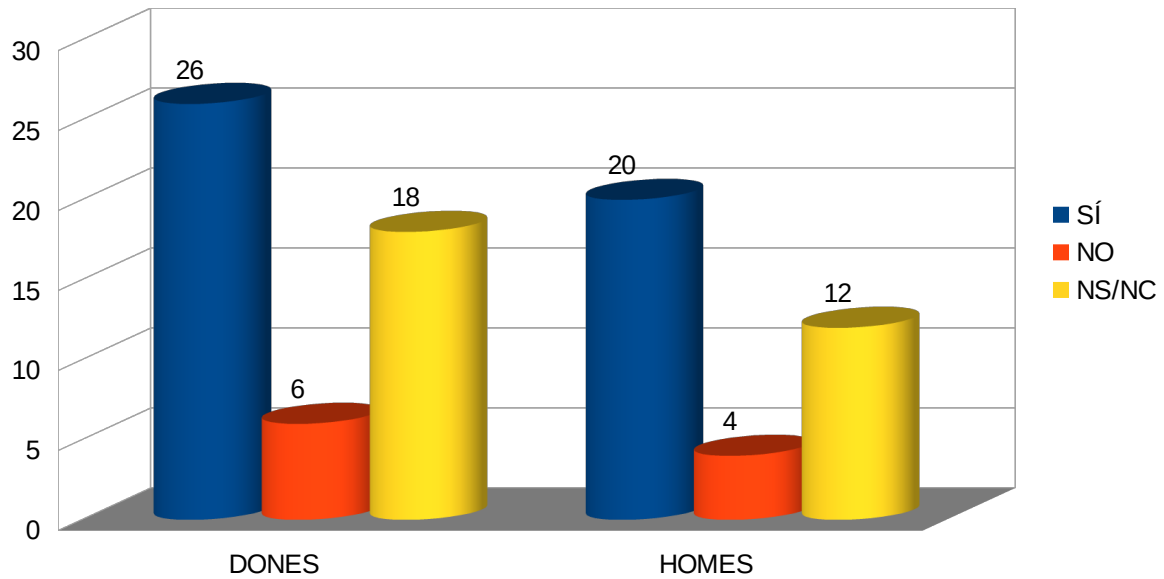
La mesura més valorada són els permisos segons el conveni que suposen un 44,18% de les respostes per ambdós gèneres.

La diferència per gènere és que els homes valoren més positivament els permisos segons conveni i les dones la reducció de la jornada laboral.

8.3

	SÍ	NO	NS/NC	TOTAL
DONES	26	6	18	50
HOMES	20	4	12	36
TOTAL	46	10	30	86

Mesures per afavorir de forma efectiva la maternitat/paternitat del personal?



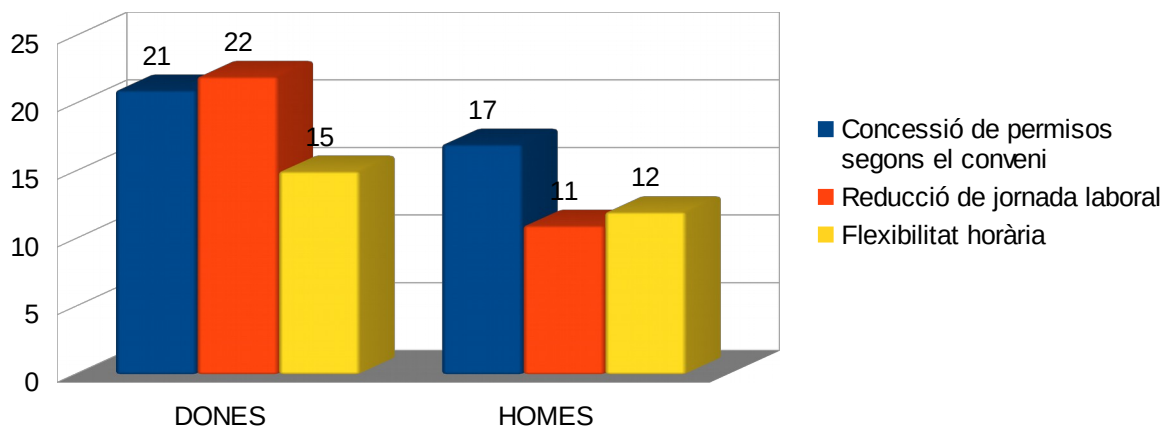
A continuació s'extrauen les respostes positives (Si) i negatives (no) de les mesures proposades a la pregunta, en forma de dades i de gràfics.

Crida l'atenció les nou persones que responen que No se duen de forma efectiva les mesures exposades, provenen sobretot dels Patronats de l'Ajuntament.

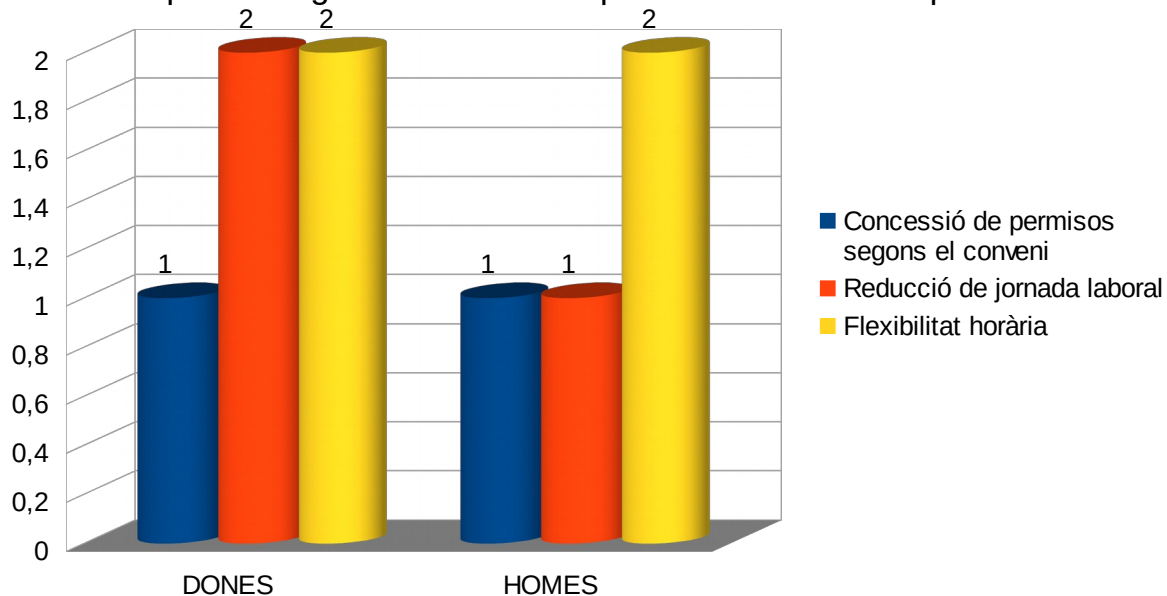
8.3. SI	Permisos Conveni	Reducció	Flexibilitat	TOTAL
DONES	21	22	15	58
HOMES	17	11	12	40
TOTAL	38	33	27	98

8.3. NO	Permisos Conveni	Reducció	Flexibilitat	TOTAL
DONES	1	2	2	5
HOMES	1	1	2	4
TOTAL	2	3	4	9

Resposta afirmativa a Mesures per afavorir la maternitat/paternitat



Respostes Negatives de Mesures per afavorir maternitat/paternitat



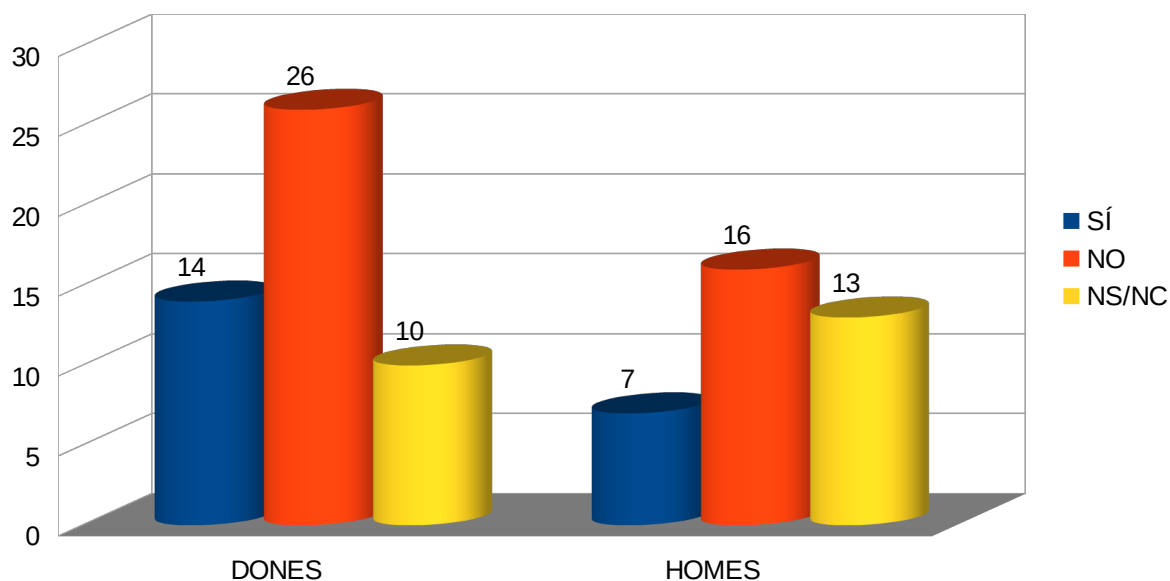
8.4.Té informació suficient i adequada sobre la normativa i les mesures en relació a la conciliació de la vida personal i laboral?

En aquesta pregunta, hi ha 2 homes i 4 dones que responen que Sí, però a la pregunta anterior diuen que NS/NC o No. Per la qual cosa, hi ha desconeixement de les mesures i la normativa reguladora.

Les respostes majoritàries a aquesta qüestió són «NO» amb un 48,83% de la totalitat de les respostes, seguides d'un 26,74% de respostes de «NS/NC». Per tant, podem concloure que un 75,58% de les respostes són negatives, i per tant no compten amb la informació suficient i adequada, i un 24,41% sí que té la informació adequada.

	SÍ	NO	NS/NC	TOTAL
DONES	14	26	10	50
HOMES	7	16	13	36
TOTAL	21	42	23	86

Té informació en relació a la conciliació de la vida personal i laboral?



8.5. Sap si existeix alguna associació que promogui la igualtat al municipi d'Eivissa?

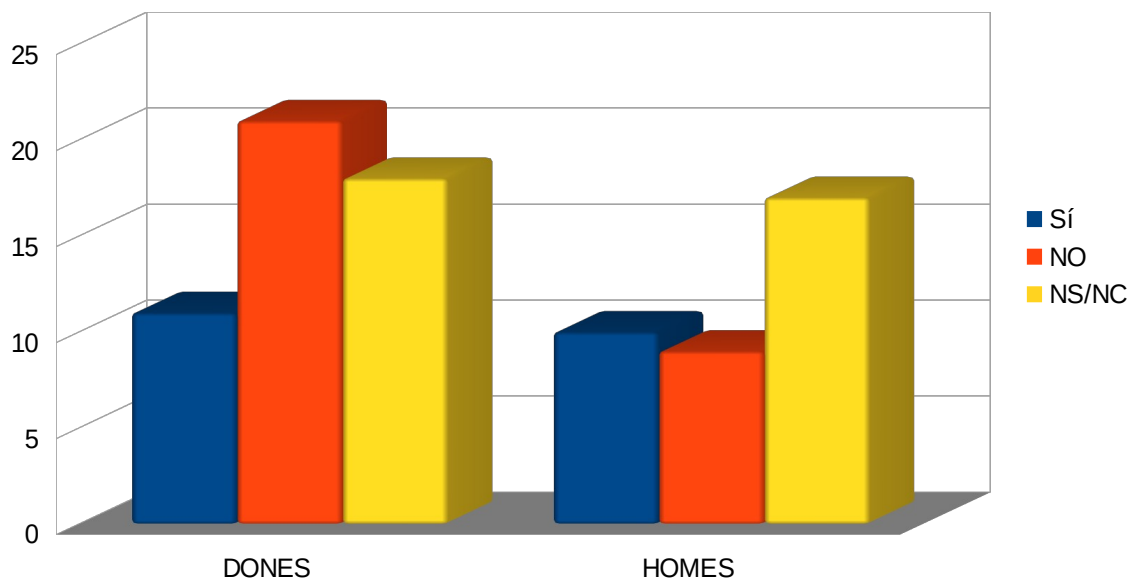
La majoria de persones participants al qüestionari no saben de cap associació que promogui la igualtat al municipi, el que suposa un total de 65 respostes, és a dir un: 75,58% del total.

Per gènere, hi ha una diferència de quasi 6 punts percentuals, amb un 78% de dones que No coneixen cap associació o NS/NC. En canvi els homes suposen un 72,22% de les seves respostes.

Hi ha desconeixement de les associacions que treballen per a la promoció de la igualtat al municipi, aquestes són dues: Associació de Dones Progressistes, i Nidos de Identidad y Unión Solidaria (NIUS), les quals realitzen activitats per a tota l'illa d'Eivissa.

	SÍ	NO	NS/NC	TOTAL
DONES	11	21	18	50
HOMES	10	9	17	36
TOTAL	21	30	35	86

Sap si existeix alguna associació que promogui la igualtat al municipi d'Eivissa?

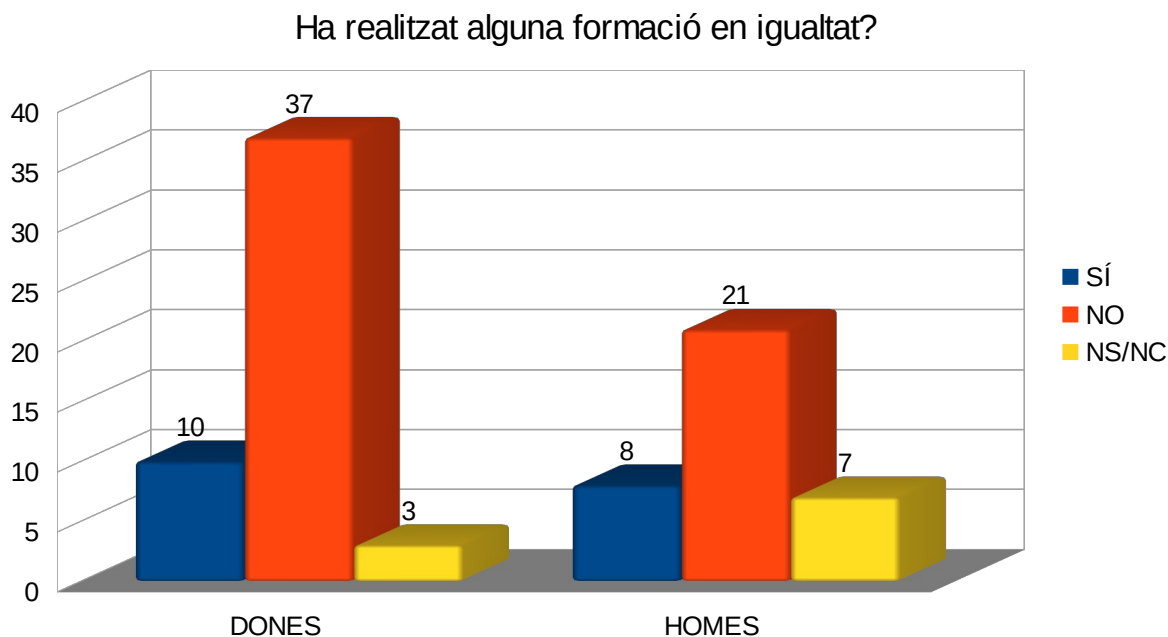


8.6. Ha realitzat alguna formació en igualtat?

Només un 20,93% del total de respostes han set positives (SI).

En canvi; un 80% de les dones han respost que no han realitzat cap formació en igualtat, davant un 77,77% de la mateixa resposta negativa (No ó NS/NC) dels homes.

	SÍ	NO	NS/NC	TOTAL
DONES	10	37	3	50
HOMES	8	21	7	36
TOTAL	18	58	10	86

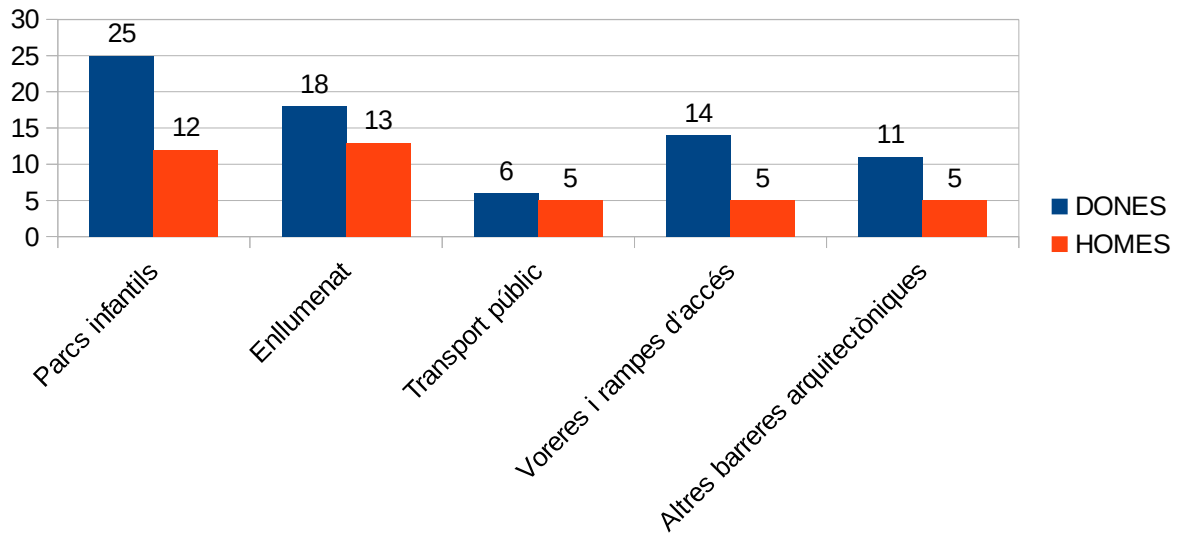


8.7. Pensa que el mobiliari urbà i les infraestructures s'adeqüen a les demandes de la ciutadania del municipi d'Eivissa? Parcs infantils; Enllumenat; Transport públic; Voreres i rampes d'accés; Altres barreres arquitectòniques. Si la resposta és negativa indica els motius.

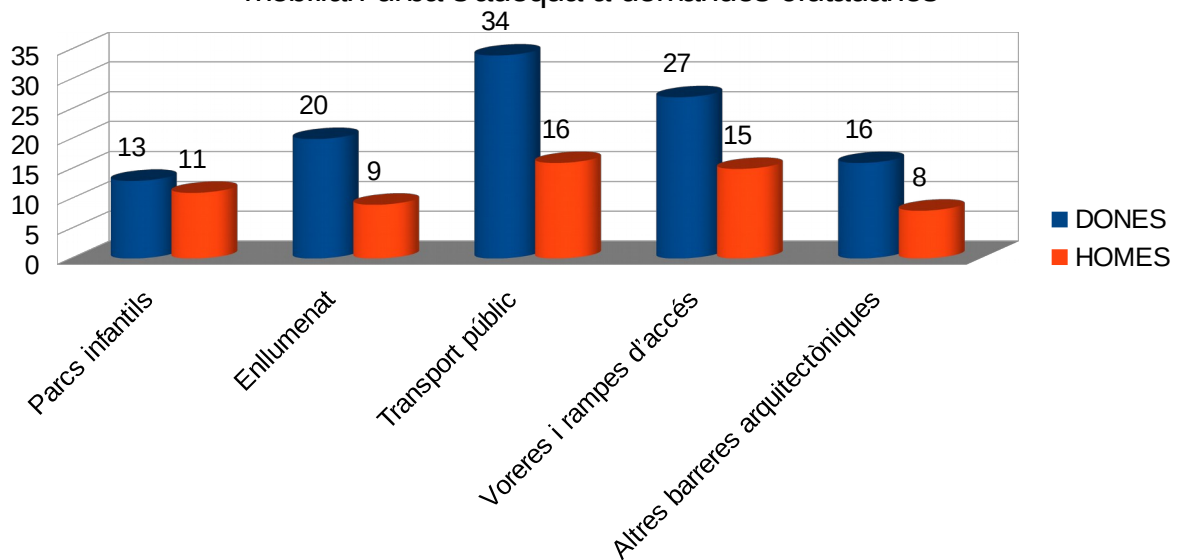
Els comentaris es fan després de la taula amb les dades recollides i dels gràfics.

	SÍ		NO		NS/NC		TOTAL
	D	H	D	H	D	H	
<i>Parcs infantils</i>	25	12	13	11	14	13	88
<i>Enllumenat</i>	18	13	20	9	12	13	85
<i>Transport públic</i>	6	5	34	16	11	15	87
<i>Voreres i rampes d'accés</i>	14	5	27	15	10	16	87
<i>Altres barreres arquitectòniques</i>	11	5	16	8	24	23	87
TOTAL	74	40	110	59	71	80	434
Suma Dones i Homes	114		169		151		

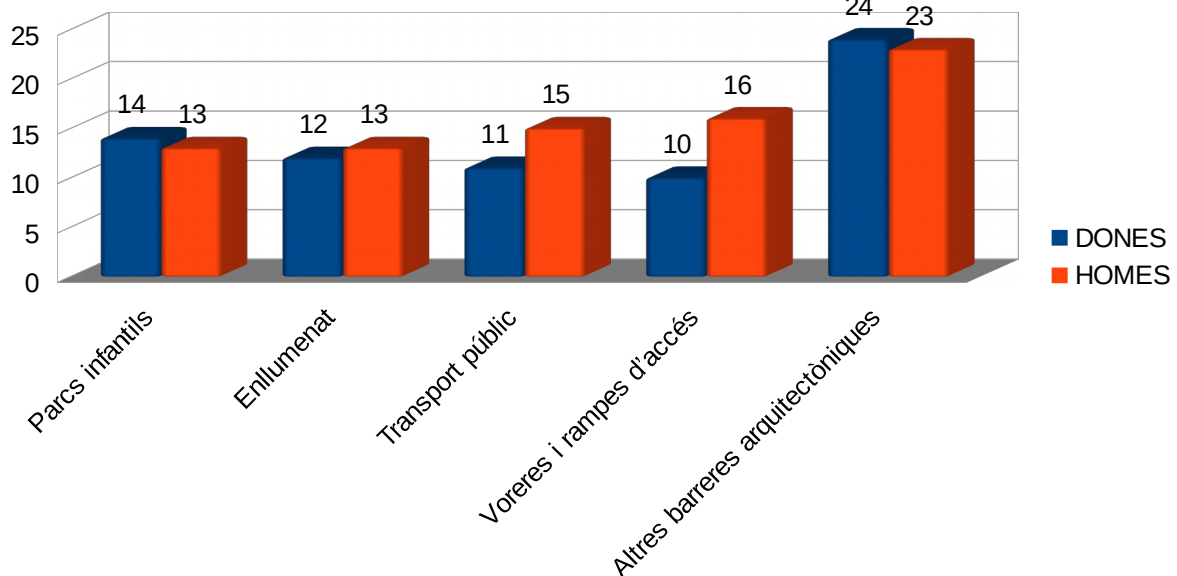
Resposta Positiva (SI) a que el mobiliari urbà s'adequa a les demandes ciutadanes



Resposta Negativa (NO) a que el mobiliari urbà s'adequa a demandes ciutadanes



Resposta NS/NC de si mobiliari s'adequa a les demandes ciutadanes



En general, la majoria de respostes per al mobiliari urbà són negatives, el que suposa un: 38,94% de les respostes per ambdós gèneres «NO», seguida d'un:34,79% de respostes que «NS/NC» i només un 26,26% han respost que les infraestructures s'adeqüen a les demandes de la ciutadania.

Observem que les respostes, tan per homes com per a dones, és d'un 73,73% del total com a «No» o NS/NC.

Les respostes positives «Sí», han set seleccionades per un 64,91% de les dones i per només un 35,08% dels homes.

Els motius són variats i no hi ha distinció per gènere en cap dels ítems valorats, el recull dels comentaris generals per cada ítem són els següents:

-Parcs infantils: Manca de llum a l'hivern, sense ombra a l'estiu, són insuficients i molts estan mal mantinguts. Manca de parcs per als infants de 0 a 4 anys.

-Enllumenat: escàs, manca de llum a la Joveria i Platja d'en Bossa, fanals i arbres enmig de voreres petites, hi ha zones obscures a la ciutat, per exemple, el carrer Aragó.

-Transport públic: Cultura del cotxe individual, manca de freqüències a l'hivern, mals horaris i preu alt.

-Voreres i rampes: Voreres altes que no perjudiquen la mobilitat de les persones amb diversitat funcional, voreres estretes per Cases Barates, manquen passos de vianants per anar a Cas Serres, has de baixar per Cases Barates, manca de rampes, no totes les voreres són accessibles.

-Altres barreres arquitectòniques: Manca de semàfors per a persones amb deficiència visual.

8.8. Creu que la dona rep un tracte igualitari quant a publicitat, participació i ús d'espai públic? Descriu els motius

Observam que un 59,30% de les respostes són negatives (No o NS/NC), i un 40,69% de les respostes són positives(Si). Per tant, la majoria de persones considera que la dona no rep un tracte igualitari.

Si ens fixam en el fet que la participació per gènere és diferent, en aquesta taula veim que per a les respostes positives, és a dir, que la dona sí que rep un tracte igualitari, veim que hi ha quasi el mateix nombre de respostes per gènere.

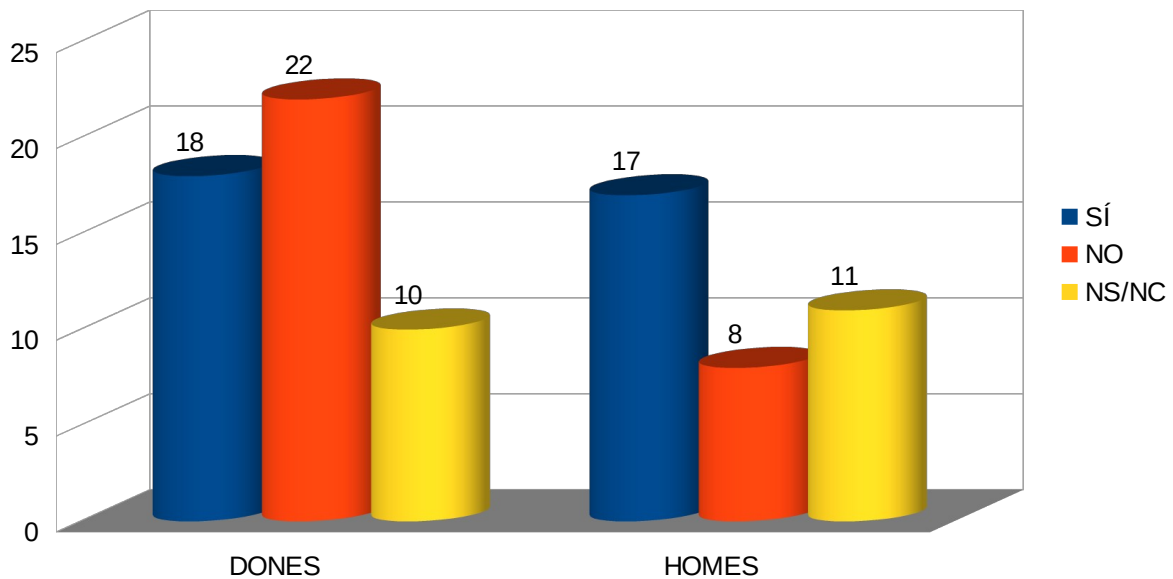
A continuació, s'extrauen els motius:

-Els motius de les respostes positives, són: Perquè depèn d'on estigui la dona, perquè tenen el mateix dret, crec que la participació va en camí de la paritat, s'està intentant fer o si per part d'aquest Ajuntament, no en l'àmbit privat.

-Els motius de les respostes negatives, són: per la bretxa salarial, la societat encara està en procés d'evolució, ús del cos de la dona com a reclam publicitari de discoteques, ús de la dona per difondre esdeveniment, Molt masclisme a la publicitat, manca d'educació en igualtat, perquè sempre apareixen models perfectes i joves amb menyspreu a altres qualitats o valors, la dona segueix sent la figura marginal en la societat, tenen imatges que fomenten els estereotips i la hipersexualització, els càrrecs de responsabilitat recau majoritàriament en els homes.

	SÍ	NO	NS/NC	TOTAL
DONES	18	22	10	50
HOMES	17	8	11	36
TOTAL	35	30	21	86

Creu que la dona rep un tracte igualitari

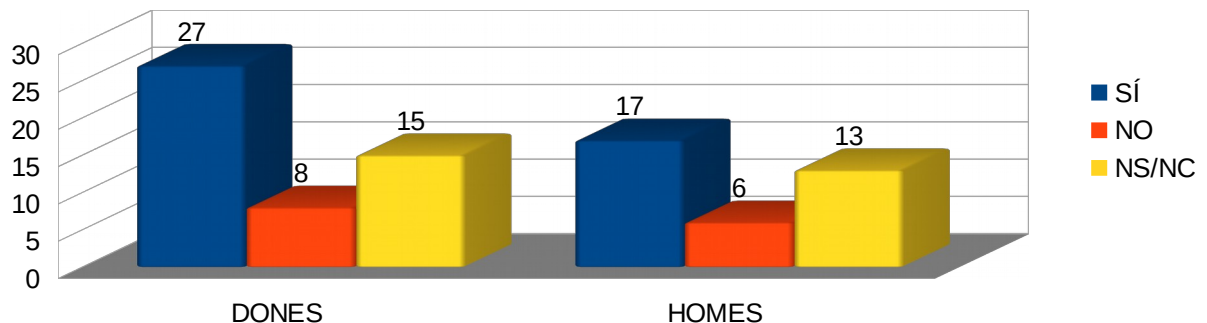


8.9. Sap si al municipi d'Eivissa hi ha carrers amb nom de dones?

La majoria de respostes són positives, amb un 51,16% de respostes d'ambdós gèneres. Si que s'observen diferències per gènere ja que la resposta majoritària dels homes és negativa (52,77% de les respostes masculines) davant un 54% de respostes femenines positives.

	SÍ	NO	NS/NC	TOTAL
DONES	27	8	15	50
HOMES	17	6	13	36
TOTAL	44	14	28	86

Sap si al municipi d'Eivissa hi ha carrers amb nom de dones?



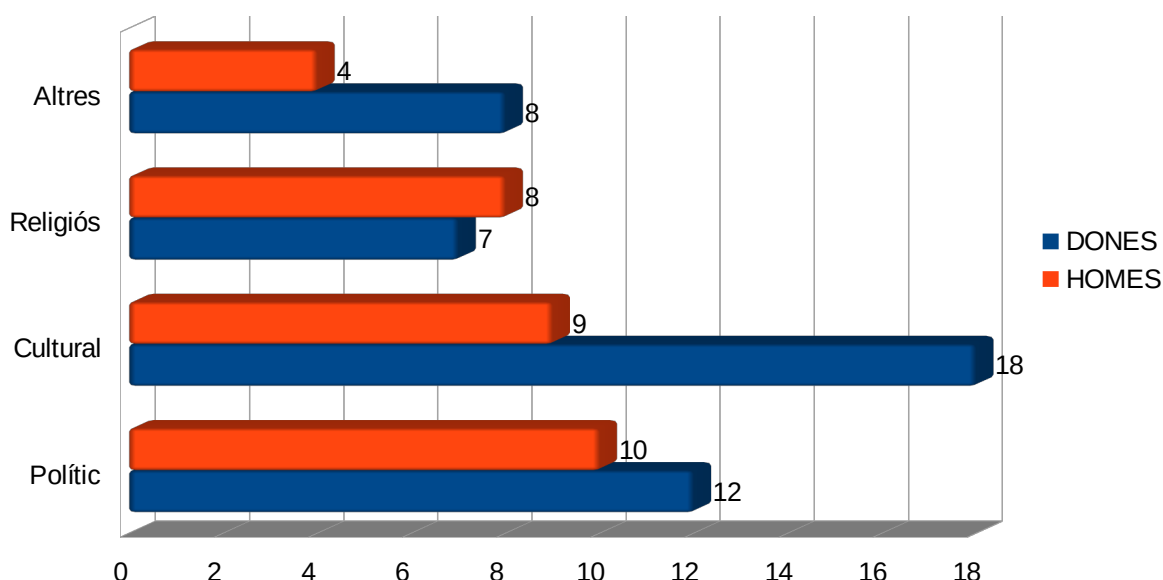
8.9.1. De quin àmbit són els carrers amb nom de dona que coneix?

Aquesta qüestió ha set resposta per un 91,83% del total de les dones i per un 86,11% del total d'homes que han participat en el qüestionari.

Crida l'atenció la diferència per gènere, on la resposta majoritària per als homes són els noms de dones relacionades amb la política, en canvi les respostes femenines són d'àmbit cultural.

		DONES	HOMES	TOTAL
Àmbit	Polític	12	10	22
	Cultural	18	9	27
	Religiós	7	8	15
	Científic	0	0	0
	Altres	8	4	12
	TOTAL	45	31	76

De quin àmbit coneix els carrers amb nóm de dona?



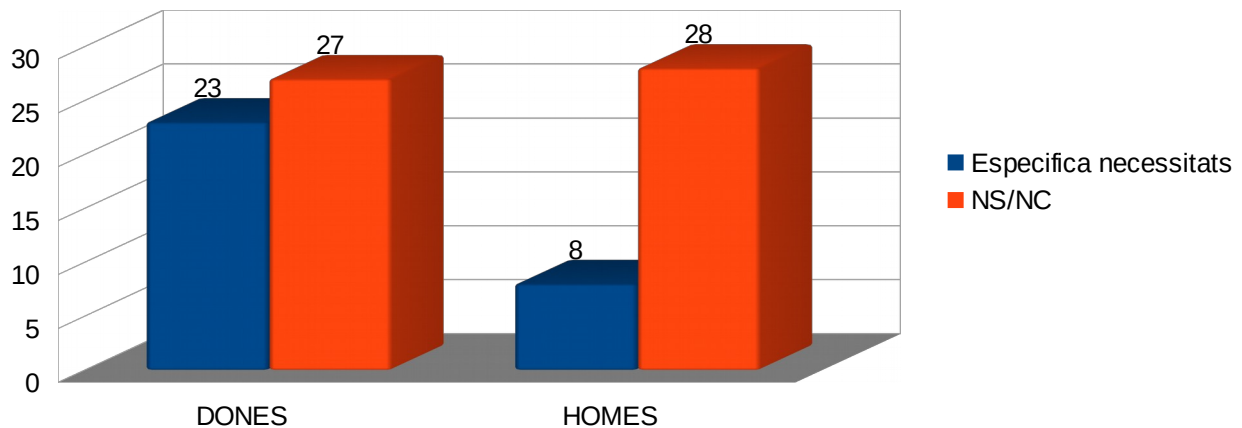
8.10. Quines necessitats identifica per fer la realització del II Pla d'Igualtat d'oportunitats i de tracte entre homes i dones, de l'Ajuntament d'Eivissa en el seu lloc de feina

La majoria de respostes és de desconeixement, és a dir: «NS/NC», que suposen un percentatge bastant alt, en concret és d'un 63,95% de la totalitat de respostes per ambdós gèneres.

De les respostes rebudes de les dones suposen un 46% que especifiquen necessitats, en canvi dels homes només n'han especificat un 22,22%. Les necessitats contemplades, s'extrauen després de la taula i el gràfic que trobareu a continuació.

	Especifica necessitats	NS/NC	TOTAL
DONES	23	27	50
HOMES	8	28	36
TOTAL	31	55	86

Quines necessitats identifica per II PI en el seu lloc de feina



NECESSITATS

A continuació s'extrauen els comentaris per cada grup:

Les respostes dels homes han estat:

- 1- Conciliar els temps.
- 2- Igualtat salarial.
- 3- Poder fer el treball igual que un home.
- 4- Guarderia per als infants a càrrec del personal.
- 5- Segregació segons el departament.
- 6- Més dones als departaments masculinitzats (Jardins, obres) i més homes als departaments feminitzats (neteja).
- 7- Organització dels horaris en museus i els seus convenis antiquats que no permeten conciliació dels temps personal i laboral.
- 8- Implantar mesures d'igualtat i conciliació als Patronats de l'Ajuntament.

Les respostes de les dones han estat:

- 1- Equiparació del salari per a la mateixa feina i categoria.
- 2- Que serveixi d'eina útil per al personal. Important la participació del personal en la seva confecció així com donar respostes a les situacions reals.
- 3- En el context de l'Ajuntament no hi ha gaires necessitats, però sí a la societat (àmbit extern).
- 4- Millora de la difusió dels drets de conciliació així com la flexibilització d'horaris.
- 5- Flexibilitat horària per a cura de persones majors i infants a càrrec.
- 6- Permisos sense sou per a emergències familiars.
- 7- Millorar de les infraestructures urbanes, ampliar el nombre d'escoletes i proporcionar beques.
- 8- En aquest Ajuntament no hi ha discriminació de tracte entre dones i homes.
- 9- Facilitar informació dels drets i ampliar el permís de maternitat; Ajudes econòmiques en maternitat i permisos per coresponsabilitat; Facilitar temps personal sense feina i sense reducció salarial previ al part; Guarderia a la feina.
- 10- Ampliar baixes de maternitat i paternitat.
- 11- Equiparació del pacte de funcionaris amb altres administracions públiques de les illes; Revisió dels llocs de treball; Revisió dels drets de conciliació familiar i laboral, què s'entén per vida familiar, quins drets tenim? Què engloba aquest aspecte a l'hora de demanar permisos per aquest fet?
- 12- Cap
- 13- Flexibilitat horària amb igualtat per a tots els departaments; Disponibilitat d'una borsa d'hores per a tot el personal per compensar les hores que necessitis per tramitar alguna cosa per infants a càrrec.

- 14- Borsa d'hores per maternitat i paternitat, accés als llocs de responsabilitat, desenvolupament de la carrera professional.
- 15- Estudi del que cobren els homes i les dones d'aquest Ajuntament amb la mateixa categoria o similar.
- 16- Campanya d'educació en igualtat, drets i deures.
- 17- Segregació en determinats departaments de l'Ajuntament, promoció d'accions positives per incorporar dones als llocs masculinitzats i al contrari.
- 18- Equiparació de feines i salaris. Informació de les mesures de conciliació.
- 19- Igualar els salaris de les dones i els homes així com igualar el servei en certs departaments feminitzats.
- 20- Recollir dades disgregades per sexe per conèixer la realitat; treballar la prevenció de riscos psicosocials, igualar dones i homes als càrrecs de lliure designació, col·laborar en l'observatori per a la igualtat.
- 21- Donar a conèixer el Primer Pla d'Igualtat de l'Ajuntament i fer-lo circular.
- 22- Actualitzar els càrrecs i sous amb principis d'igualtat.
- 23- Consulta de les necessitats específiques per a cada lloc de treball, contemplant les especificitats de cada departament.

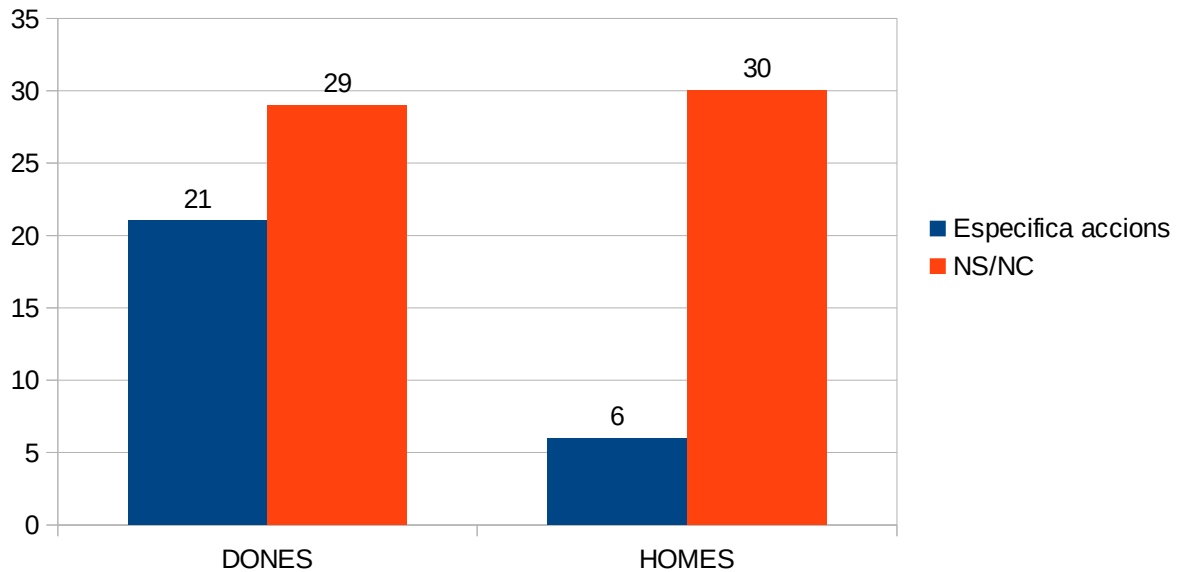
8.11. Quines accions valoraria positivament que es duguessin a terme, per a la realització del II Pla d'Igualtat d'oportunitats i de tracte entre homes i dones, de l'Ajuntament d'Eivissa?

Igual que a la pregunta anterior, la majoria de respostes en aquesta qüestió és de desconeixement d'accions per a la confecció del Segon Pla Igualtat, el que suposa un 68,60% de la totalitat de les respostes.

Les respostes rebudes de les dones suposen un 42% que especifiquen accions, en canvi només un 16,66% ho fan els homes. Les respostes s'extrauen després de la taula i el gràfic que trobareu a continuació.

	Especifica accions	NS/NC	TOTAL
DONES	21	29	50
HOMES	6	30	36
TOTAL	27	59	86

Quines accions proposa per al II PI



ACCIONS

A continuació s'extrauen els comentaris per cada grup:

Les respostes dels homes, han estat:

- 1- Conciliació,
- 2- Donar permisos remunerats abans del part i maternitat.
- 3- Donar-los a les dones més oportunitats.
- 4- Poder conciliar treball i família de forma efectiva.
- 5- Incentivar operàries i oficials femenines al departament de Jardins i l'entrada d'homes al departament de Neteja. Entregar al personal informació sobre el Pla d'Igualtat.
- 6- Nova proposta de torns i organització del personal dels museus.

Les respostes de les dones, han estat:

- 1- Transversalitat de les polítiques d'igualtat a la cultura de l'Ajuntament, no només a través de la Regidoria d'Igualtat, sinó que haurien de ser accions que incideixin en tots els departaments: Joventut, Esports, Urbanisme, etc.
- 2- Accés paritari a programes de formació contínua, combatre la bretxa salarial, mesures preventives d'assetjament sexual, reconeixement dels departaments que treballen per la igualtat, conciliació, racionalització dels horaris, etc.
- 3- Flexibilitat horària per a persones amb menors a càrrec.
- 4- Estudi de les voreres, rampes d'accés i altres barreres arquitectòniques per facilitar accés als serveis públics de les persones amb mobilitat reduïda. Més escoletes públiques i preus més econòmics.
- 5- Facilitar informació dels drets i ampliar el permís de maternitat; Ajudes econòmiques en maternitat i permisos per coresponsabilitat; Facilitar temps personal sense feina i sense reducció salarial previ al part; Guarderia a la feina (igual que la necessitat 9).
- 6- Publicitat del Pacte de funcionaris, no sé on està?
- 7- Formació escolars
- 8- No puc opinar perquè desconec el primer Pla d'Igualtat.
- 9- Curs per a tot el personal amb informació de drets de conciliació i explicar com es justifica quan un dia estàs malalta i no pots anar a treballar.

- 10- Formació en matèria d'igualtat, flexibilitat jornada laboral, aplicació dels permisos per conveni.
- 11- Conscienciar sobretot a dones joves que no es deixin fer segons quines manipulacions per part del s homes. No sentir-se culpables si deleguen la feina als homes.
- 12- Promoció de les mesures de conciliació.
- 13- Normativa quant a nòmines per igualar el salari, contractació del mateix nombre d'homes i dones.
- 14- Facilitar les contractacions per als homes i les dones.
- 15- Posar normativa per l'augment del salari de les dones. Contractar en les dependències i serveis del nombre d'homes i dones.
- 16- Flexibilització horària.
- 17- Teletreball
- 18- Si existeix el pla d'igualtat, s'hauria de donar a conèixer a cada departament.
- 19- Augmentar permís de maternitat i paternitat.
- 20- Ordenances per control publicitat sexista i els anuncis prostitució.
- 21- Rebre feedback del personal treballador.

ANNEX

QÜESTIONARI PER AL DIAGNÒSTIC INTERN II PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

Amb la anàlisi d'aquest qüestionari es pretén fer un estudi del personal treballador de l'Ajuntament d'Eivissa per fer el segon pla d'igualtat. Aquest qüestionari és totalment anònim.

1. DADES PERSONALS

1.1. Sexe: Home Dona

1.2. Edat: Menys de 20 anys Entre 20 i 30 anys Entre 31 i 40 anys Entre 41 i 50 anys Entre 51 i 60 anys Més de 60 anys

2. RELACIÓ LABORAL

2.1. Personal funcionari de carrera: De carrera Interí

2.2. Personal funcionari laboral: Pràctiques Temporal Indefinit

2.3. Grup professional: A1 A2 C1 C2 Agrupació professional

2.4. Horari de la jornada habitual: Matí Tarda Altres: ____

2.5. Duració de la relació laboral:

De 6 mesos o menys Menys d'1 any Entre i 2 anys Més de dos anys

2.6. Antiguitat:

Menys de 6 mesos De 6 a 24 mesos De 2 a 5 anys De 6 a 10 anys
 Més de 10 anys

3. SALARI MENSUAL NET

Menys de 600 € Entre 600€ i 1.200€
 Entre 1.200€ i 1.800€
 Entre 1.800 i 2.400€ Més de 2.400€

3.1. Persones amb ingressos que conviuen amb vostè

1 2 3 Més, quants? _____

4. HABITATGE

Lloger Lloguer compartit
 Propietat Sense residència fixa

5. FAMÍLIA

Persona depenent al seu càrrec
 Filles/fills menors de 12 anys. Quants?

5.1. Només és vostè responsable de les feines de la casa? Sí No De vegades

5.2. Quantes persones col·laboren en les feines de la casa: 0 1 2 Totes

5.3. Té persones que l'ajuden a la conciliació sense remuneració? (per exemple, vols sortir un dissabte i tens alguna persona que cuida a la filla o el fill?) Sí No

6. ÚS DEL TEMPS (temps que dedica a cada activitat en hores/minuts al dia aprox.)

Necessitats personals / Treball a casa / Cura de la família / Estudi/ Temps lliure/ Treball remunerat / Altres

7. Valora de l'1 (menys) al 5 (Més) les qüestions referides al seu lloc de treball

Les mesures de conciliació 1 2 3 4 5

Les baixes per maternitat/paternitat 1 2 3 4 5

Les polítiques de selecció del personal 1 2 3 4 5

El protocol d'actuació per a l'assetjament laboral, sexual i per raó de sexe 1 2 3 4 5

L'equiparació dels salaris entre dones i homes per a llocs de feina idèntics o equiparables 1 2 3 4 5

La paritat als càrrecs de direcció 1 2 3 4 5

La concentració de dones i homes segons la categoria professional 1 2 3 4 5

8. ALTRES QÜESTIONS

8.1. Al departament on vostè treballa o ha treballat es recullen les dades disgregades per sexes? Sí No NS/NC

8.2. Al seu lloc de treball, s'apliquen mesures de conciliació? (per exemple: borsa d'hores, flexibilització horària, etc)? Sí No NS/NC

8.3. Considera que es duen a terme mesures per afavorir de forma efectiva la maternitat/paternitat del personal? Sí No NS/NC

En cas afirmatiu, indiqui quines:

- Concessió de permisos segons el conveni
- Reducció de jornada laboral
- Flexibilitat dels horaris laborals
- Altres:

8.4. Té informació suficient i adequada sobre la normativa i les mesures en relació a la conciliació de la vida personal i laboral? Sí No NS/NC

8.5. Sap si existeix alguna associació que promogui la igualtat al municipi d'Eivissa? Sí No NS/NC

8.6. Ha realitzat alguna formació en igualtat? Sí No NS/NC

8.7. Pensa que el mobiliari urbà i les infraestructures s'adeqüen a les demandes de la ciutadania del municipi d'Eivissa?

Parcs infantils: Sí No, Per què? _____ NS/NC

Enllumenat: Sí No, Per què? _____ NS/NC

Transport públic: Sí No, Per què? _____ NS/NC

Voreres i rampes d'accés: Sí No, Per què? _____ NS/NC

Altres barreres arquitectòniques: Sí No, Per què? ____ NS/NC

8.8. Creu que la dona rep un tracte igualitari quant a publicitat, participació i ús d'espai públic? Sí No, Per què?

8.9. Sap que al municipi d'Eivissa hi ha carrers amb nom de dones? Sí No NS/NC

De quin àmbit: Polític Cultural Científic Religions Altres

8.10. Quines necessitats identifica per fer la realització del II Pla d'Igualtat d'oportunitats i de tracte entre homes i dones, de l'Ajuntament d'Eivissa en el seu lloc de feina.

8.11. Quines accions valoraria positivament que es duguessin a terme, per a la realització del II Pla d'Igualtat d'oportunitats i de tracte entre homes i dones, de l'Ajuntament d'Eivissa?